

PENGARUHMOTIVASI KERJA DAN KEAHLIAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIAS OLEH KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV. BENGKEL IDEK DI KABUPATEN BANTUL

ABSTRAK

CV. Bengkel Idek adalah usaha bengkel yang bergerak pada servis mobil, servis *Genzet* dan las konstruksi bangunan baja. Bengkel Idek didirikan pada tahun 1999 dengan perkembangan yang pesat saat ini sudah memiliki puluhan karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh langsung motivasi kerja karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan, keahlian kerja karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan, motivasi kerja karyawan terhadap kinerja karyawan, keahlian kerja karyawan terhadap kinerja karyawan, kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan, dan pengaruh tidak langsung motivasi kerja karyawan dan keahlian kerja terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada di CV. Bengkel Idek yang berjumlah 50 orang.

Karena sedikitnya jumlah populasi, maka peneliti menggunakan metode total sampling, yakni seluruh populasi menjadi anggota yang akan diteliti sebagai sampel. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis jalur (*path analysis*).

Kesimpulan dari penelitian ini adalah motivasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bengkel idek di Bantul. Keahlian kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bengkel Idek di Bantul. Motivasi berpengaruh langsung terhadap Kinerja karyawan pada CV. Bengkel Idek di Bantul. Keahlian kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bengkel idek di Bantul. Kepuasan Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Bengkel Idek di Bantul. Motivasi Kerja berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada CV. Bengkel Idek di Bantul. Keahlian Kerja berpengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja Karyawan pada CV. Bengkel Idek di Bantul.

Kata kunci : Motivasi kerja, Keahlian kerja, Kepuasan kerja karyawan, dan Kinerja karyawan